
Työelämän pelisäännöt

Agora 19.3.2014
Akava Keski-Suomi

Alueasiamies
Insinööriliitto IL ry
Olli Backman
Olli.backman@ilry.fi

”Peli” kovenee

B. VIRTANEN, BABY BLUES, TUPLAT, KALKKARO



**Säännöt on
tunnettava, jotta
tietää milloin niitä
rikotaan.**



**Juuri siksi
ammattiliiton
jäsenyys on
tärkeää.**

Pelissäännöt

1. Pakottavat lainsäännökset (joista ei voida poiketa)
 2. Työehtosopimusten määräykset
 3. Työsopimuksen ehdot
 4. Tahdonvaltaiset lainsäännökset (joista voidaan sopia toisin)
 5. Hyväksytty tapa tai alan yleinen käytäntö
 6. Työnantajan työnjohto- eli direktiovaltansa nojalla antamat määräykset.
-

Usein yrityksissä on erilaisia ohjesääntöjä, joissa määrätään esimerkiksi työajoista, luontoiseduista, eläkkeistä, matkakorvauksista, päivärahoista ja sosiaalisista eduista. Tällaisesta ohjesäännöstä tulee työsopimuksen osa, mikäli sen noudattamisesta on sovittu työsopimuksessa tai se on pitkäaikaisen soveltamisen kautta niin vakiintunut, että sen on katsottava muodostuneen työsopimuksen ehdoksi.

Tällöin työnantaja ei voi muuttaa ohjesääntöä yksipuolisesti. Muussa tapauksessa ohjesääntöä voidaan pitää työnantajan direktio-oikeutensa perusteella antamana määräyksenä, jonka sisältöä työnantaja voi yksipuolisesti muuttaa työsuhteen ehto, vaikkei siitä nimenomaan olisi työsopimuksessa sovittu, jos se on ollut pitkään käytössä ja se on työntekijälle vaikutukseltaan oleellinen.

Nice to know... Edullisemmuusperiaate

Työsuhteen ehtojen määräytymiseen vaikuttaa vielä ns. edullisemmuus-periaate, jonka mukaan säännöksistä ja normien välisestä etusijajärjestyksestä voidaan poiketa työntekijän eduksi. Tämän vuoksi työehtosopimuksessa voidaan sopia työntekijälle paremmat edut kuin mitä pakottavassa lainsäädännöksessä edellytetään. Myös työehtosopimusten määräykset ovat minimisäännöksiä, joten työnantajan on noudatettava vähintään niissä olevia palkka- ja muita ehtoja. Ei-pakottavan lainsäädännöksen ja ei-pakottavan työehtosopimusmääräyksen tunnistaa yleensä siitä, että se päättyy sanoihin ”ellei toisin ole sovittu”.

**Kiitos
mielenkiinnosta,
tule ständille
keskustelemaan.**