

STRATEGIA 2017

Ylioppilaskunnan tarkoituksena on olla jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiä.

Yliopistolaki § 41



Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunta

Hyväksytty Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan edustajiston kokouksessa 20.11.2007.
Taitto: Anna Grönlund
Jyväskylä 2007

JOHDANTO

Tämä on Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan ensimmäinen kokonaisstrategia. Strategian tarkoituksena on tuoda pitkäjänteisyyttä JYYn toimintaan ja kehittämiseen. Nopeasti vaihtuvien toimijoiden organisaatiossa osaamisen lisäksi myös kehittämisajatuksat saattavat kadota. Strategiaprosessilla on haluttu selkeyttää ylioppilaskunnan tarkoitusta, päämääriä sekä toimintaa ohjaavia peruseriaatteita ja antaa JYYn toimijoille työkalu, jonka varassa he voivat rakentaa ylioppilaskuntaa koskevaa kokonaisnäkemystä sekä ottaa paikkansa organisaation pitkäjänteisessä kehittämisessä.

Strategia on kirjoitettu ensisijaisesti JYYn aktiivitoimijoille, luottamushenkilöille ja työntekijöille. Sen on tarkoitus olla toimintaa jäsentävä kehikko ja suunnittelun sekä kehittämisen työkalu. Strategiaa on rakennettu prosessi- ja rakennetasolla, sisältöjä ei olla haluttu juurikaan määrittää, sillä kulloisillakin päättäjillä tulee olla tähän mahdollisuus.

Strategialle oli nähty tarvetta jo jonkin aikaa, ja vuoden 2006 loppupuolella sitä varten perustettiin työryhmä, johon valittiin Minna Hautamäki, Signe Jauhiainen, Kalle Sumelles ja Simo Pöyhönen. Heidän lisäkseen työryhmässä ovat vuonna 2007 olleet pääsihteeri Tuomas Viskari sekä hallituksen puheenjohtaja Jarmo Lyhty. Työryhmällä on ollut koko strategiaprosessin ajan kaksi tärkeää periaatetta. Ensinnä, strategiasta ei pidä tulla vain pölyttyvää paperia vaan aidosti toimintaa ja sen kehittämistä ohjaava asiakirja tuleville vuosille. Toiseksi, jotta edellä mainittuun periaatteeseen päästään, on nähty keskeiseksi ottaa edustajistoryhmät ja työntekijät vahvasti mukaan prosessiin.

Keväällä 2007 pohdittiin ryhmille osoitettujen kyselyiden sekä keskustelutilaisuuksien myötä sitä, mitkä ovat JYYn arvot, perustehtävä ja visio. Edustajisto hyväksyi nämä toukokuussa 2007 ja niiden perusteella ja läpäisemänä strategiaa on rakennettu. Työntekijöille ja edustajistoryhmille järjestettiin strategiatyöskentelysessio ideoiden ja keinojen kehittämiseksi. Ensimmäisen kokonaisen luonnoksen jälkeen kaikilta ryhmiltä pyydettiin kommentit strategiaan ja pidettiin keskustelutilaisuus, joiden pohjalta on tultu tähän versioon.

Strategia on jaettu viiteen osaan: palveluntarjonta, vaikuttaminen, aktiivinen kansalaisuus, julkisuuskuva ja viestintä sekä organisaatio ja resurssit. Osioissa on jonkin verran päällekkäisyyksiä, mutta sitä voidaan pitää perusteltuna, sillä sen lisäksi, että strategian osioiden on toimittava itsenäisinä, niiden on myös osoitettava keskinäiset yhteytensä.

Toivomme, että strategiasta tulee elävä osa JYYn pitkän aikavälin tavoitteenasettelua ja toiminnan kehittämistä. Se on tarkoitettu toimijoille strategisen ajattelun tueksi ja kestäväksi perustaksi. Strategisen ajattelun perusteita on tarpeen tullen pystyttävä arvioimaan uudestaan, ja siksi strategian riittävästi kuluttua käytössä, on uusien toimijoiden otettava se jälleen tarkasteluun.

Minna Hautamäki
Simo Pöyhönen

Signe Jauhiainen
Kalle Sumelles

Jarmo Lyhty
Tuomas Viskari

JYYN ARVOT, PERUSTEHTÄVÄ JA VISIO

Hyväksytty edustajistossa 16.5.2007

YLIOPPILASKUNNAN ARVOT

Sivistys

Ylioppilaskunnan näkemykset, päätökset ja toiminta perustuvat laajaan ymmärrykseen perinteistä sekä nykyisestä toimintaympäristöstä.

Yhteisöllisyys

Jäsenistö liittyy ylioppilaskuntaan myönteisiä mielikuvia, joihin halutaan samaistua ja jotka ovat perusta opiskelijayhteisöön kuulumisen tunteelle.

Avoimuus

Ylioppilaskunnan toiminta ja päätöksenteko on läpinäkyvää, vastuullista ja osallistavaa. Maailman reflektiivinen tarkastelu mahdollistaa näkemysten uudistamisen.

Yhdenvertaisuus

Ylioppilaskunta toteuttaa yhdenvertaisuutta toiminnassaan ja edistää yhdenvertaisuutta ympäröivässä yhteiskunnassa.

PERUSTEHTÄVÄ

Ylioppilaskunta edistää mielekkäitä opiskeluympäristöjä edunvalvonnalla ja palveluntarjonnalla sekä jäsentensä kasvua aktiivisiksi kansalaisiksi.

VISIO

Ylioppilaskunta tunnetaan vaikuttavana ja tarpeellisena yhteisönä, joka rakentaa opiskelijan hyvää huomista.

YLIOPPILASKUNTA EDISTÄÄ MIELEKKÄITÄ OPISKELUYMPÄRISTÖJÄ PALVELUNTARJONNALLA

Ylioppilaskunnan tehtävä on edistää jäsentensä henkisiä, sosiaalisia ja opiskeluun liittyviä pyrkimyksiä. Tässä tehtävässä monipuolinen palvelutarjonta on elintärkeää.

Ylioppilaskunnan palvelut jakautuvat kaikille tarjottaviin, jäsenyyteen perustuviin palveluihin (mm. opiskelijakortti ja erilaiset alennukset), laajalle joukolle tarjottaviin palveluihin (mm. ylioppilaskylä), yksilöityihin palveluihin (mm. neuvontapalvelut) ja järjestöille tarjottaviin palveluihin. Ylioppilaskunnasta saa neuvontaa opintoihin, toimeentuloon ja tasa-arvoon liittyvissä asioissa. Terveyspalvelut tuottaa Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö (YTHS). Neuvontapalveluissa opiskelija osataan ohjata tarvittaessa myös eteenpäin.

Ylioppilaskunnan jäsenistö on laaja, heterogeeninen opiskelijajoukko. Opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet vaativat joustavuutta ja myös erityisryhmät on huomioitava kaikessa palvelutarjonnassa.

TAVOITTEET JA KEINOT

*Palvelut ovat helposti saavutettavissa ja avoimia kaikille jäsenille.
Kaikki jäsenet pystyvät yhdenvertaisesti käyttämään palveluita.*

- Ylioppilaskunnan palveluista tiedotetaan kattavasti.
- Viestintä lähestyy palveluita käyttäjän, ei organisaation näkökulmasta.
- Uusille opiskelijoille tiedotetaan peruspalveluista tutoroinnin yhteydessä.
- Palvelupisteiden toimivuutta kehitetään toimitilojen sallimissa rajoissa.
- Edistetään ylioppilaskunnan kaiken toiminnan esteettömyyttä.
- Huolehditaan siitä, että palvelut ovat tarkoituksenmukaisessa määrin saatavilla myös englanniksi.

Opiskelija saa ylioppilaskunnasta luotettavia ja laadukkaita neuvontapalveluita, jotka tukevat hänen hyvinvointiaan ja opintojen etenemistä.

- Neuvontapalveluissa työskentelee tarkoituksenmukainen määrä työntekijöitä.
- Rekrytoidaan päteviä työntekijöitä ja mahdollistetaan heidän työssä oppiminen.

Opiskelija tunnistaa ylioppilaskunnan tarjoamat palvelut ja osaa ohjautua niiden pariin.

- Ylioppilaskunnan toimitiloissa on riittävät pasterit, joissa myös ylioppilaskunta näyttäytyy tunnuksineen.
- Palveluita tarjotaan johdonmukaisesti.
- Ylioppilaskunnan kannat ja näkökulmat tuodaan selkeästi esille.

Ylioppilaskunnan piirissä toimii aktiivisesti monipuolinen joukko opiskelijajärjestöjä, joiden toimintaa ylioppilaskunta tukee.

- Järjestöjä tuetaan mm. järjestöavustuksin, neuvonnan ja koulutuksen keinoin, oppain sekä tarjoamalla tiloja ja lainatavaroita.

*Ylioppilaskunta tarjoaa opiskelijalle monipuolista ja kiinnostavaa vapaa-ajan toimintaa, kuten valiokuntatoimintaa ja kulttuuritapahtumia.
Ylioppilaskunta tukee opiskelijoiden mahdollisuuksia liikkua.*

- Vapaa-ajan palveluita on tuottamassa tarkoituksenmukainen määrä henkilökuntaa.
- Ylioppilaskunnalla on kulttuuritoimintaan soveltuvat ajanmukaiset tilat.
- Liikuntamahdollisuuksia tuetaan edunvalvonnalla, järjestämällä tapahtumia ja liikunta-avustuksilla.
- Tarjotaan mahdollisuuksia järjestää itse tapahtumia.

Ylioppilaskunta huolehtii, että opiskelijoille on kampuksilla tarjolla monipuolisia, terveellisiä ja edullisia ruokapalveluita.

- Ylioppilaskunta toimii ylläpitäjänä lounasravintola Ilokivessä.
- Ylioppilaskunta on aktiivinen osakas kampuksella ruokapalveluita tuottavassa Sonaatti Oy:ssä.

Ylioppilaskunta järjestää opiskelijoille elämänvaiheeseen sopivia, laadukkaita ja edullisia asumisen palveluita yhteistyössä Keski-Suomen opiskelija-asuntosäätiön kanssa.

- Ylioppilaskunnan järjestämä opiskelija-asuntotarjonta ja asumisympäristö ovat laadukkaita.
- Vaikutetaan aktiivisesti mm. siihen, että joukkoliikenteen palvelut opiskelija-asuntokohteisiin ovat kattavat.
- Huolehditaan opiskelija-asuntojen vuokratason kohtuullisuudesta ja kilpailukyvyistä suhteessa muihin asuntotuottajiin.
- Tarjotaan ylioppilaskylän asumisviihtyvyyttä lisääviä, tasokkaita vapaa-ajan palveluita.

Ylioppilaskunta työskentelee sen eteen, että terveyspalvelut tuotetaan jatkossakin YTHS:llä. Ylioppilaskunta toimii aktiivisesti yhteistyössä YTHS:n paikallisten toimijoiden kanssa palveluiden laadun varmistamiseksi.

- Toimitaan valtakunnallisesti opiskelijaterveydenhuollon puolesta yhteistyössä SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien kanssa.
- Tehdään aktiivista yhteistyötä YTHS:n Jyväskylän terveydenhoitoaseman kanssa.
- Huolehditaan siitä, että YTHS:n Jyväskylän terveydenhoitoaseman johtokunnan opiskelijaedustajat saavat tehtävänsä riittävän koulutuksen.

Talous- ja tukipalvelut on järjestetty siten että ne parhaiten tukevat perustehtävän toteuttamista.

- Huolehditaan siitä, että talous- ja muissa tukipalveluissa työskentelevää henkilökuntaa on tarkoituksenmukainen määrä. Huolehditaan talous- ja muiden tukipalveluiden henkilöstön osaamisesta.

JYYN PIIRISSÄ VAIKUTETAAN JA JYY VAIKUTTAA

Yliopistoyhteisö on ylioppilaskunnan sidosryhmistä ja vaikutuskohteista läheisin. Aktiivinen vaikuttaminen tiedeyhteisön päätöksentekoon ja yhteisössä tapahtuviin muutoksiin on keskeisin osa ylioppilaskunnan edunvalvontatyötä, sillä tällöin vaikutetaan suoraan opiskelijoiden opintoihin ja niiden suorittamisen edellytyksiin liittyvissä kysymyksissä. Tärkein vaikutuskohde ja -kanava on yliopiston hallinto kaikilla tasoillaan.

Ylioppilaskunta on osa ympäröivää yhteiskuntaa, jonka lainsäädäntö ja toimintamallit määrittävät myös ylioppilaskunnan toimintaa. Toimintaympäristön muutokset koskevat myös opiskelijoita ja vaikuttavat ylioppilaskuntaan. Ylioppilaskunnan ja sen jäsenten edun mukaista on, että ylioppilaskunnan ja ympäröivän yhteiskunnan välinen vaikutussuhde on kaksisuuntainen. Ylioppilaskunta toimii yhteiskunnallisena vaikuttajana jäsentensä puolesta.

Jyväskylän kaupunki on JYYn kotikaupunki. Ylioppilaskunnan jäsenistä suuri osa on jyväskyläläisiä ja siten myös osa kaupungin päätöksentekoprosessia. Ylioppilaskunta on iso julkisoikeudellinen yhteisö ja edustaa Jyväskylän ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan JAMKO:n sekä muiden oppilaitosten opiskelijajärjestöjen kanssa merkittävää osaa Jyväskylän asukkaista. Kaupunkivaikuttaminen on tärkeää etenkin asioissa, joissa JYYllä ei ole kattavaa palveluntarjontaa.

Ylioppilaskunta toimii osana kansallista ylioppilasliikettä ja kuuluu Suomen ylioppilaskuntien liittoon (SYL). SYL:n jäsenyys tarjoaa ylioppilaskunnalle valtakunnallisen, opiskelijalähtöisen vaikuttamiskanavan. Tehokkaan vaikuttamistyön edellytyksenä valtakunnallisella tasolla on tiivis ja jatkuva yhteistyö muiden ylioppilaskuntien kanssa. Verkostoituminen auttaa yksittäisiä ylioppilaskuntia saamaan omia tavoitteitaan SYL:n keskeisiksi vaikuttamiskohteiksi.

TAVOITTEET JA KEINOT

Ylioppilaskunta huolehtii siitä, että opiskelijan ja ylioppilaskunnan vaikutusmahdollisuudet turvataan yliopiston hallinnossa.

- Hallinnon opiskelijaedustajien haku ja nimeäminen tapahtuu selkeästi, läpinäkyvästi ja tehokkaasti.
- Hallinnon opiskelijaedustajat saavat riittävästi koulutusta, minkä avulla heidän toimintamahdollisuuksiensa luottamustehtävässä parannetaan.
- Hallinnon opiskelijaedustajien keskinäinen ja JYYn kanssa kommunikointi on tiivistä ja riittävää.
- Sektorisihteerien ja luottamushenkilöiden välinen tiedonjako ja keskinäinen kommunikointi on aktiivista.

Ylioppilaskunnan vaikuttamistyö yliopiston ulkopuolisiin sidosryhmiin on tavoitteellista ja harkittua.

- Ylioppilaskunta seuraa aktiivisesti toimintaympäristössään tapahtuvia muutoksia.
- Ylioppilaskunnalla on käytössään laaja valikoima toimintatapoja yhteiskunnallisessa vaikuttamistyössään.

JYY tunnustetaan Jyvässeudulla vahvaksi alueelliseksi vaikuttajaksi ja yhteisöksi, jonka toiminta nousee opiskelijalähtökohdista.

- Yhteistyö alueen muiden opiskelijakuntien ja opiskelijajärjestöjen kanssa on tiivistä, tavoitteellista ja tukee yhteistä kaupunkivaikuttamista.
- Jyväskylän kaupunki pitää JYYtä haluttavana yhteistyökumppanina.
- Verkostoituminen kaupungin päättäjien ja sidosryhmien kanssa on aktiivista.

JYY on aktiivinen ja keskusteleva ylioppilaskunta Suomen ylioppilaskuntien liiton jäsenenä.

- Osallistutaan aktiivisesti SYL:n toimintaan ja päätöksentekoon kaikilla sen tasoilla.
- Toimitaan sen puolesta, että ylioppilaskunnat sitoutuvat toiminnassaan toimimaan SYL:n päätöksentekoprosessin kautta muodostamiensa yhteisten päämääriensä hyväksi.
- Seurataan ja osallistutaan aktiivisesti SYL:n keskustoimistolta käsin tapahtuvaan vaikuttamiseen.

Pidetään yllä tarkoituksenmukaisia yhteistyöverkostoja muiden ylioppilaskuntien kanssa.

- Osallistutaan ylioppilaskunnan tarkoitusta tukeviin yhteistyöverkostoihin, joiden avulla levitetään hyviä käytänteitä ja haetaan yhteisiä linjauksia vaikuttamistyöhön (esimerkiksi ns. periferiaylioppilaskuntien välinen yhteistyö).

JYY EDISTÄÄ AKTIIVISTA KANSALAISUUTTA

Kansalaisuus on moniulotteinen käsite. Ylioppilaskunnan yhteydessä sillä tarkoitetaan kansalaisena toimimista eli aktiivista ja demokraattista kansalaisuutta.

Yliopistolaisena yliopiston tehtäväksi määritellään tieteellisen ja taiteellisen sivistyksen edistämisen lisäksi nuorison kasvattaminen palvelemaan isänmaata ja ihmiskuntaa. Ylioppilaskunta on historiallisesti ja ajatuksellisesti erottamaton osa yliopistoa. Ylioppilaskunnan tehtävä on huolehtia yhtäältä opiskelijan hyvinvoinnista ja toisaalta siitä, että yliopisto toteuttaa toimintaansa siten, että se palvelee opiskelijan tarpeita. Ylioppilaskunta toteuttaa osaltaan nuorison kasvamista isänmaata ja ihmiskuntaa palvelemaan toteuttaessaan lakisääteisiä tehtäviään, sillä se valmistaa nuorisoa aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen. Ylioppilaskuntatoiminta on kansalaistoimintaa itsessään, mutta se myös edistää aktiivisten kansalaisten kehittymistä yliopistolla ja ympäröivässä yhteiskunnassa.

Luottamushenkilöiden, valiokuntien ja hallinnon opiskelijaedustajien toiminnassa opitaan muodollisia vaikuttamisen taitoja, mutta toivottavasti ne ovat myös toimintakulttuuria, joissa itsenäinen ajattelu, suurten kokonaisuuksien hahmottaminen, luovuus ja rohkeus kehittyvät. Näitä aktiivisen kansalaisen taitoja ja ominaisuuksia opiskelija tarvitsee elämässään. Toimintakulttuurien ja osallistumisen merkitys on keskeistä, sillä aktiivista kansalaisuutta ei synny vain siitä lukemalla.

Ylioppilaskunta voi edistää aktiivista kansalaisuutta laajemmaltikin. Yliopiston piirissä toimivat opiskelijajärjestöt ovat kansalaistoiminnan ja sen oppimisen areenaa, ylioppilaskunnan tulee niitä tukea. Ylioppilaskunnan nimeämät hallinnon opiskelijaedustajat toteuttavat keskeisesti ajatusta yliopistosta kaikkien sen jäsenten muodostamana yhteisönä, joten heidän osaamiseensa tulee panostaa. Yliopistokeskustelussa pidetään kiinni siitä, että opiskelijat eivät ole yliopiston asiakkaita tai koululaisia vaan yhteisön täysivaltaisia jäseniä. Ylioppilaskunta voi edistää yliopiston oppimis- ja toimintaympäristöjen kehittämistä sellaisiksi, että niissä on enemmän tilaa yliopiston perustehtävän mukaiselle aktiivisen kansalaisuuden kehittymiselle.

TAVOITTEET JA KEINOT

Ylioppilaskunnassa toimivien luottamushenkilöiden tulee kokea voivansa vaikuttaa asioihin.

- Rakenteista ja toiminta- sekä vaikutuskanavista tehdään mahdollisimman selkeitä.
- Huolehditaan siitä, että eri luottamuselinten sekä luottamushenkilöiden ja työntekijöiden suhde on kaikille selkeä.
- Huolehditaan luottamushenkilöiden riittävästä kouluttamisesta.

Ylioppilaskunnan luottamushenkilöillä, sihteereillä ja hallinnon opiskelijaedustajilla tulee olla riittävästi välineitä ja osaamista ylioppilaskunnassa, yliopistolla ja yhteiskunnassa vaikuttamiseen.

- Panostetaan toimijoiden koulutukseen ja toiminnan sekä hyvien käytänteiden dokumentointiin.
- Kehitetään toimijoiden vaikuttamismahdollisuuksia.
- Vahvistetaan hallinnon opiskelijaedustajien ja ylioppilaskunnan välistä yhteyttä.

Ylioppilaskunnan toiminta- ja työkalut on avoin, yhdenvertainen, demokraattinen ja osallistumisen mahdollistava sekä edellä mainittujen asioiden kehittymistä edistävä.

- Tarkastellaan säännöllisesti Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista.
- Luodaan tila säännölliselle sisäiselle keskustelulle toiminnasta ja sen puitteista.
- Kehitetään toiminnan läpinäkyvyyttä.

JYY tekee aktiivista yhteistyötä opiskelijajärjestöjen kanssa edistääkseen näiden vaikuttavia toimintaedellytyksiä.

- Ainejärjestökoulutuksia ja -tapaamisia järjestetään säännöllisesti.
- Kehitetään molemminpuolista tiedonkulkua ja tunnettuutta.
- Taloudellisen tilanteen vahvistuessa vahvistetaan järjestöjen taloudellista tukea.

JYY toimii sellaisten yliopiston oppimis- ja toimintaympäristöiden kehittämiseksi, joissa aktiivisen kansalaisen kompetenssien kehittymiselle on enemmän mahdollisuuksia.

- Edistetään opiskelijoiden virallisten ja epävirallisten osallistumisen mahdollisuuksien säilyttämistä ja lisäämistä yliopistoyhteisössä.
- Vahvistetaan ylioppilaskunta-aktiivien ja hallinnon opiskelijaedustajien ymmärrystä opiskeluympäristöjen merkityksestä oppimiselle ja kansalaisuuteen kasvulle.
- Edistetään opiskelija-aktiivisuuden huomioimista opintosuorituksina.

JYY edistää sellaista yliopistoa ja tapaa puhua yliopistosta, joissa yliopisto on akateeminen yhteisö ja demokraattista julkista tilaa eikä tutkintotehdas, ja joissa opiskelija on yhteisön jäsen eikä asiakas.

- Korostetaan opiskelijan asemaa täysivaltaisena tiedeyhteisön jäsenenä.
- Osoitetaan ja edistetään opiskelijan omaa vastuuta opinnoistaan ja toiminnastaan osana tiedeyhteisöä.
- Toimitaan kolmikantaisen hallinnon säilyttämisen puolesta.

TOIMIVAT SIDOSRYHMÄSUHTEET JA SELKEÄ VIESTINTÄ PERUSTEHTÄVÄN HOITAMISEN SEKÄ TOIMIVAN JULKISUUSKUVAN EDELLYTYKSIÄ

Voidakseen toteuttaa perustehtävänsä on ylioppilaskunnan viestinnän oltava selkeää, tavoitteellista ja tilanteet huomioonottavaa. Ylioppilaskunnan tekemän vaikuttamistyön onnistumisen edellytyksenä ovat toimivat suhteet sidosryhmiin, joista merkittävimpiä ovat Jyväskylän yliopisto, muut ylioppilaskunnat, Suomen ylioppilaskuntien liitto sekä Jyväskylän kaupungin virkamiehet ja päättäjät sekä puoluepoliittiset toimijat ja erityisesti alueen omat kansanedustajat. Lisäksi yliopistolla toimivat opiskelijajärjestöt, paikkakunnan muut opiskelijajärjestöt sekä yliopiston henkilöstöjärjestöt ovat tärkeitä sidosryhmiä ylioppilaskunnalle. Toimiva viestintä on myös välttämätön edellytys jäsenten ja palveluntarjonnan kohtaamiselle.

Puhtaiden edunvalvontayhteyksien lisäksi myös Jyväskylän seudun yritykset sekä kansalaisjärjestöt ovat ylioppilaskunnan sidosryhmiä, sillä ne ovat osa toimintaympäristöä. Opiskelijoilla on erilaisia rooleja alueen yrityksissä ja järjestöissä niin kuluttajina, työntekijöinä kuin muinakin toimijoina. Ylioppilaskunta voi sekä omalla yritys- ja kansalaisjärjestöyhteistyöllään että piirissään toimivien järjestöjen vastaavaa työtä tukemalla edistää opiskelijoiden kokonaisuhyvinvointia esimerkiksi opiskelija-alennuksin sekä tutustuttamalla opiskelijoita mahdollisiin tuleviin työnantajiin.

Selkeän identiteetin luominen isolle ja heterogeeniselle joukolle on suuri haaste. Tärkeämpää onkin, että jäsenistö tuntee ylioppilaskunnan ja että he kokevat ylioppilaskunnan osaksi identiteettiään. On tärkeää, että jäsenistö tietää, mitkä palvelut ovat ylioppilaskunnan järjestämiä, sillä se lisää ylioppilaskuntaan kuulumisen tarpeellisuuden tunnetta.

Julkisuuskuvaa luotaessa ja vahvistettaessa tulee ylioppilaskunnan korostaa asemaansa opiskelijan asioiden asiantuntijana. Toiminnan on oltava johdonmukaista ja tavoitteellista. Julkisuuskuvasta huolehtiminen vahvistaa ylioppilaskunnan haluttavuutta yhteistyökumppanina. On ensisijaisen tärkeää, että omilla toimijoilla on selkeä kuva ylioppilaskunnan tehtävistä ja toiminnasta, sillä toimijat edustavat aina koko ylioppilaskuntaa sidosryhmiin päin. Ylioppilaskunnan sisäiseen keskusteluun ja viestinnän avoimuuteen sekä toimijoiden koulutukseen ja sitouttamiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota.

TAVOITTEET JA KEINOT

*JYY on tunnettu jäsenistön keskuudessa ja siihen halutaan kuulua.
Ylioppilaskuntalaisuus vahvistuu opiskelijoiden parissa.*

- Ylioppilaskunnan piirissä toimivat opiskelijajärjestöt lisäävät yhteenkuuluvuuden tunnetta jäsenistön keskuudessa. Suunnitelmallinen ja tavoitteellinen yhteistyö edistää kontaktien syntymistä jäsenistöön ja tekee myös JYYtä heille tunnetummaksi.
- Etsitään uusia ideoita olla näkyvillä jäsenistön arjessa kampanjoilla. Toimitaan tilanteen ja tilaisuuden kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla eikä valita kaavamaisesti tuttuja toimintamuotoja.
- Viestitään johdonmukaisesti ja käytetään JYYn tunnuksia siten, että jäsenistö tuntee ja löytää tarjolla olevat palvelut, tulevat tapahtumat ja vaikuttamisen mahdollisuudet sekä liittyy ne ylioppilaskuntaan.
- Kiinnitetään erityistä huomiota ensivaikutelman luomiseen muun muassa jäsenpalveluissa ja uusien opiskelijoiden vastaanotossa.
- Tehdään ylioppilaskunnan palvelutarjonnasta helposti saavutettavaa, jonka avulla kynnys ottaa yhteyttä JYYhyn ja löytää apua JYYstä madaltuu.

JYYllä on toimivat suhteet kaikkiin keskeisiin sidosryhmiinsä. JYY on haluttu ja asiantunteva yhteistyökumppani.

- Sidosryhmiin pidetään säännöllisesti ja suunnitelmallisesti yhteyttä.
- Toimitaan sidosryhmäyhteistyössä luotettavasti ja asiantuntevasti.
- Toimitaan kannanmuodostuksessa johdonmukaisesti ja suunnitelmallisesti.
- Kehitetään ylioppilaskunnan yritys- ja kansalaisjärjestöyhteistyötä.

JYYllä on toimivat mediayhteydet.

- Esiinnyttään mediassa opiskelijan asioiden asiantuntevana ajajana.
- Vahvistetaan mediasuhteita pitämällä säännöllisesti yhteyttä strategisesti tärkeisiin tiedotusvälineisiin.
- Etsitään vakiinnutettavia mediakäytäntöjä. Tehdään strategista tilanneanalyysiä mediakontakteista, jota käytetään apuna suunniteltaessa esimerkiksi tapahtumien tiedotusta.

Viestintä on avointa ja tavoitteellista.

- Hyödynnetään JYYn viestintästrategiaa, jota päivitetään säännöllisesti.
- Huolehditaan viestinnän kaksisuuntaisuudesta JYYn ja yhteistyötahojen välillä.
- Luodaan ja ylläpidetään jatkuvuutta organisaation sisällä huolehtimalla sisäisen viestinnän sujuvuudesta.
- Hyödynnetään viestinnän suunnittelussa ja kohdentamisessa ylioppilaskunnan yhteisökuvatutkimusta, joka toistetaan säännöllisesti muutaman vuoden välein.

PERUSTEHTÄVÄÄ TOTEUTTAVA ORGANISAATIO JA SITÄ TUKEVAT RESURSSIT

JYYn perustehtävä ei ole ylläpitää organisatorisia rakenteita, mutta organisaatorakenne, JYYssä työskentelevät henkilöt sekä luottamushenkilöt ja heidän työnjakonsa ovat taloudellisten resurssien ohella tärkeä ennakkoehto onnistuneelle perustehtävän suorittamiselle. Toiminta voi olla tuloksekasta tai heikkoa riippumatta organisaation rakenteesta, mutta hyvien käytänteiden levittäminen ja omaksuminen antavat paremmat edellytykset ylioppilaskunnan perustehtävän hyvään hoitamiseen.

JYYn organisaatio poikkeaa merkittävästi useimmista muista ylioppilaskunnista. Ylioppilaskylän ja muun merkittävän kiinteistöomaisuuden omistaminen asettaa organisaatiolle sellaisia vaatimuksia, jotka ovat muokanneet JYYn toimintatapoja sekä henkilöstörakennetta.

Valtaosa ylioppilaskunnan toimintatavoista on säilynyt ennallaan, vaikka jäsenmäärä on kasvanut 1990-luvulta kaksinkertaiseksi. Ainoastaan työvoiman määrä on kasvanut hieman. Organisaatorakenteen soveltuvuutta nykyisiin tarpeisiin on tarkasteltava kriittisesti ja tarvittavat muutokset toteutettava suunnitelmallisesti.

TAVOITTEET JA KEINOT

JYY kykenee jatkossakin rekrytoimaan osaavaa henkilöstöä sekä pitämään yllä mainetta hyvänä työnantajana.

- Kiinnitetään erityistä huomiota työntekijöiden työolosuhteisiin sekä työsuhteen ehtoihin.
- Huolehditaan työntekijöiden riittävästä perehdyttämisestä tehtäviinsä.
- Työntekijöille tarjotaan suunnitelmallisesti mahdollisuuksia oman osaamisensa kehittämiseen. Tätä varten laaditaan koulutussuunnitelma, jota päivitetään vuosittain. Tuetaan myös tutkintoon johtavien opintojen suorittamismahdollisuuksia.
- Ylioppilaskunta vahvistaa työnantajarooliaan ja huolehtii siitä, että työnantajan asemassa toimivilla (esim. johtavat toimihenkilöt ja ylioppilaskunnan hallitus) on riittävä osaaminen tehtävänsä hoitamiseen.
- Erityistä huomiota kiinnitetään esimiesten koulutukseen sekä heidän mahdollisuuksiinsa hoitaa esimiestehtäväänsä.

JYYn rahoituspohja säilyy vakaana ja se riittää kulloisenkin toiminnan kustannuksiin ilman kohtuutonta jäsenmaksun korotusta.

- Säilytetään rahoituksen perusta jäsenmaksuissa ja kiinteistöjen osalta vuokratuotoissa.
- Uudet pitkäaikaiset, taloutta rasittavat päätökset, esimerkiksi henkilöresurssien lisääminen tehdään suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti.
- Hyödynnetään suunnitelmallisesti liike- ja sijoitustoiminnan tuottoja jäsenmaksupaineen lieventämiseksi.
- Jäsenmaksu pidetään kohtuullisena ja tavoitellaan sitä, että se nousee vähemmän kuin Suomessa keskimäärin.
- Luodaan edustajiston hyväksymä pitkän aikavälin sijoitusstrategia, jossa otetaan kantaa ylioppilaskunnan varojen tarkoituksenmukaisen sijoittamiseen.

JYYn organisaatorakenne vastaa muuttunutta toimintaympäristöä.

- Henkilöstövaihdosten sekä uusien rekrytointien yhteydessä tarkastellaan tarvetta sekä mahdollisuuksia organisaatorakenteen ja toimenkuvien muutoksiin kulloistakin toimintaympäristöä vastaavaksi.
- JYYlle luodaan henkilöstösuunnitelma, jota tarkastellaan säännöllisesti yhdessä henkilöstön

kanssa. Henkilöstösuunnitelmassa tarkastellaan pidemmällä tähtäyksellä henkilöstön määrän ja toimenkuvien muutostarpeita.

- Mahdolliset muutokset tehdään strategian tavoitteiden mukaisesti tavoitteena JYYn perustehtävän mahdollisimman hyvä hoitaminen.

JYYn henkilöstön sekä luottamushenkilöiden työnjako on selkeä ja kukin henkilö tietää, mitä heiltä odotetaan.

Jäsenistö tunnistaa oman palvelutarpeensa kannalta keskeisen henkilön ylioppilaskunnassa.

- Henkilökunnan työopimuksiin liittyviä toimenkuvia tarkastellaan säännöllisesti vähintään aina työntekijän vaihtuessa.
- Pidetään huolta siitä, että kirjattu työnkuva vastaa todellisia työtehtäviä.
- Määritellään hallituksen tehtäväkenttä sekä työnjaon rajaukset työntekijöihin nähden nykyistä tarkemmin.

JYY tunnistaa toimintaansa sekä resursseihinsa liittyvät riskit ja pyrkii toimenpiteillään ennaltaehkäisemään niiden toteutumista sekä sopeutumaan niiden vaikutuksiin.

- Johtoryhmä, hallintovaliokunta sekä hallitus seuraavat säännöllisesti JYYn taloutta sekä toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja jakavat tietoa keskenään päätöksentekoa varten.

JYYn omistukset tukevat ylioppilaskunnan perustehtävää järjestämällä opiskelijoille palveluita sekä tuottamalla lisärahoitusta varsinaiselle toiminnalle.

- JYY pitää lounasravintola Ilokiven omistamista strategisesti tärkeänä.
- Hallitus vastaa omistajaohjauksesta ja sille raportoidaan joko suoraan tai hallintovaliokunnan kautta säännöllisesti tytäryhtiöiden tilanteesta. Yhtiöiden toiminnasta raportoidaan edustajistolle vähintään vuosittain.

JYYn päätösprosessit ovat selkeitä, organisaation toimi- ja luottamushenkilöt tuntevat ne, ja prosessit ovat ymmärrettävästi viestittävässä ulospäin.

- JYYn päätöksentekoprosessit kuvataan ja organisaatiokaaviota päivitetään.
- Prosessien ja organisaation kuvausta käytetään olennaisena osana perehdyttämismateriaalia

STRATEGIAN TOTEUTUS JA SEURANTA

Strategia esitellään ja siitä keskustellaan uuden edustajiston kanssa. Edustajistolle tarjotaan erityinen mahdollisuus keskustella ylioppilaskunnan toiminnan tavoitteista.

Strategia käydään läpi hallituksen vaihtuessa siten, että sen tavoitteita esittelevät laajasti sitä työstäneen työryhmän jäsenet, edellinen hallituksen puheenjohtaja ja pääsihteeri.

Uudet varsinaisen toiminnan työntekijät käyvät strategian läpi hallituksen puheenjohtajan, omien sektorivastaaviensa ja pääsihteerin kanssa.

Hallitusohjelmat perustuvat keskeisiltä osin edustajiston hyväksymään strategiaan.

JYYn muita ohjelmia ja strategioita arvioidaan kokonaisstrategian näkökulmasta ja niihin tehdään tarvittavat muutokset.

Kautensa lopussa hallitus käy keskenään ja sihteeristön kanssa keskustelun, miten strategiaa on toteutettu. Tästä tehdään raportti, joka toimitetaan seuraavan hallituksen käyttöön.

Luottamushenkilöiden ja työntekijöiden keskusteluissa päätetään vuosittain strategiasta johdettavia yksityiskohtaisempia kehittämistavoitteita, jotka realistisesti voidaan vuoden aikana toteuttaa.