Yhdenvertaisuusvastaavat järjestöissä

Järjestöspektaakkeli 8.9.2022

Noora Koskela

Koulutuksen sisältö

- Yhdenvertaisuusvastaavana toimiminen
- Yhdessä pohdittavia esimerkkitilanteita
- Mihin häirintää kokeneen voi ohjata?

Yhdenvertaisuus-vastaavana toimiminen

Yhdenvertaisuusvastaava

- Järjestön toiminnassa ja kaikissa tapahtumissa on suositeltavaa olla mukana yhdenvertaisuusvastaava.
- Yhdenvertaisuusvastaavan tarkoitus on luoda turvallisuuden tunnetta osallistujille ja auttaa järjestäjiä kehittämään entistä yhdenvertaisempia tapahtumia ja toimintaa.
- Järjestöjen toiminnassa kannattaa puhua yhdenvertaisuusvastaavista häirintäyhdyshenkilöiden sijaan.
- Yhdenvertaisuusvastaavana voi toimia kuka tahansa tehtävään soveltuva henkilö.
- Sama henkilö voi toimia yhdenvertaisuusvastaavana pidempään (esim. koko vuoden) tai yhdenvertaisuusvastaava voidaan valita tapahtumakohtaisesti.

Yhdenvertaisuusvastaava

- Yhdenvertaisuusvastaavan tehtävät:
  - Yhdenvertaisuusvastaava edistää yhdenvertaisuuden toteutumista järjestön sisällä
  - Heihin voi olla yhteydessä, mikäli kohtaa esimerkiksi häirintää tai epäasiallista kohtelua
  - Kuuntelevat ja antavat neuvoja
  - Huolehtii, että jokaisella on hyvä ja turvallinen olo järjestön sisällä

Yhdenvertaisuusvastaavana toimiminen

- Yhdenvertaisuusvastaavan olisi hyvä olla:
  - Avoin
  - Helposti lähestyttävä
  - Luotettava
  - Vastuullinen
- Yhdenvertaisuusvastaava tapahtumassa:
  - Läsnäolo
  - Helposti lähestyttävä
  - Turvallinen
  - Alkoholin nauttiminen korkeintaan kohtuullisesti
  - Tapahtuman jälkihuolto: palautteet, tilanteiden läpikäynti

Case-esimerkkejä

Miten toimisit seuraavassa tilanteessa?

- Järjestönne jäsen ottaa sinuun yhteyttä ja kertoo, että on kokenut järjestönne tapahtumassa kiusaamista, koska hän kuuluu vähemmistöryhmään. Hän ei kuitenkaan halua käsitellä asiaa tilanteen toisen osapuolen kanssa. Tilanteen toinen osapuoli on myös järjestönne jäsen. Miten toimisit tilanteessa?

Miten toimisit seuraavassa tilanteessa?

- Huomaat järjestämässänne tapahtumassa häirintäkäyttäytymistä. Et kuitenkaan syystä tai toisesta puutu tilanteeseen siinä hetkessä. Asia jää kuitenkin painamaan mieltäsi. Miten toimisit tilanteessa?

Miten toimisit seuraavassa tilanteessa?

- Järjestönne jäsen ottaa sinuun yhteyttä ja kertoo, ettei koe olevansa tervetullut järjestönne biletapahtumiin, kuten sitseihin ja vapun viettoon, koska hän ei käytä alkoholia. Puhutte aiheesta hallituksen kanssa, mutta sinusta tuntuu, ettei muu hallitus ota aihetta tosissaan, eikä tilanne muutu. Miten toimisit tilanteessa?

Miten toimisit seuraavassa tilanteessa?

- Onko jokin esimerkkitilanne, jota haluaisitte käydä tässä yhdessä?

Minne häirintää kokeneen voi ohjata?

Oikeusapuohjaus
Rikosuhripäivystys
Poliisi
Kriisikeskus Mobile
Mieli ry:n kriisipuhelin
Raiskauskriisikeskus Tukinainen
Naisten linja
Poikien puhelin
YTHS
Yliopiston hyvikset
Oppilaitospappi
JYYn häirintäyhdyshenkilöille

JYYn häirintäyhdyshenkilöt

Ylioppilaskunnassa on kolme häirintäyhdyshenkilöä, jotka tarjoavat tukea häirintää, ahdistelua, kiusaamista, rasismia, syrjintää tai muuta epäasiallista kohtelua kohdanneille opiskelijoille. Keskustelut yhdyshenkilöiden kanssa ovat ehdottoman luottamuksellisia, eikä minkäänlaisiin toimenpiteisiin ryhdytä ilman asianomaisen lupaa.

Noora Koskela
hairinta.nainen[at]jyy.fi

Teemu Vasama
hairinta.mies[at]jyy.fi

Petro Pitkänen
hairinta.mies[at]jyy.fi

Yleinen: hairinta [at]jyy.fi

Kiitos!