



**Jyväskylän yliopiston  
ylioppilaskunnan  
yhdenvertaisuus-  
suunnitelma  
2024-2027**

Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunta 2024

Hyväksytty JYYn edustajiston kokouksessa 4.10.2023  
[www.jyy.fi](http://www.jyy.fi) | [www.soihtu.fi](http://www.soihtu.fi) | [www.ilokivi.fi](http://www.ilokivi.fi) | [www.rentukka.fi](http://www.rentukka.fi)



# Sisältö

Yhdenvertaisuus JYYssä.....	4
Yhdenvertaisuussuunnitelma.....	4
Suunnitelman keskeiset käsitteet.....	5
Yhdenvertaisuus.....	5
Syrjintä.....	5
Esteettömyys ja saavutettavuus.....	5
Edellisen suunnitelman tavoitteiden toteutuminen.....	6
Suunnitelman seuranta ja päivittäminen.....	6
Tavoitteet ja toimenpiteet.....	7
JYYn oma toiminta.....	7
JYYn vaikuttamistyö.....	12
JYYn piirissä toimivat järjestöt.....	16

# Yhdenvertaisuus JYYssä

JYY on antirasistinen ja feministinen organisaatio. JYYn strategiassa määritellyt arvot ovat yhteisöllisyys, vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja vaikuttavuus. Yhdenvertaisuuden osalta arvoissa on määritelty, että kaikilla JYYn jäsenillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ylioppilaskunnan toimintaan ja päätöksentekoon sekä käyttää ylioppilaskunnan palveluita. JYY toimii aktiivisesti ehkäistäkseen syrjintää ja edistääkseen esteettömyyttä, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

JYY on sitoutunut työskentelemään aktiivisesti tavoitteenaan edistää toimintansa yhdenvertaisuutta. Jotta yhdenvertaisuustyö olisi suunnitelmallista ja toteutuisi on tähän suunnitelmaan kirjattu tavoitteita ja toimenpiteitä, joilla voidaan taata entistä yhdenvertaisempi ylioppilaskunta. Yhdenvertaisempi ylioppilaskunta edellyttää aktiivista oman toiminnan tarkastelua ja ongelmakohtiin tarttumista ja heikommassa asemassa olevien yksilöiden ja ryhmien tukemista erilaisilla toimilla

## Yhdenvertaisuussuunnitelma

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma asettaa tavoitteita ja toimenpiteitä yhdenvertaisemman ylioppilaskunnan saavuttamiseksi.

Suunnitelma on voimassa vuosina 2024–2027.

Yhdenvertaisuussuunnitelma on jaettu kolmeen osaan: JYYn oma toiminta, joka keskittyy JYYn sisäisen toiminnan yhdenvertaisuuden kehittämisen, JYYn vaikuttamistyö, joka keskittyy nostamaan esiin JYYn vaikuttamistyön yhdenvertaisuustavoitteita ja JYYn piirissä toimivat järjestöt, joka keskittyy yhdenvertaisuuden edistämiseen JYYn piirissä toimivien järjestöjen osalta.

Suunnitelma pohjautuu JYYn arvojen, sääntöjen, yleispoliittisen linjapaperin ja strategian lisäksi Suomen lainsäädäntöön ja Euroopan unionin direktiiveihin. Yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta linjataan Suomen perustuslaissa, laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslaissa. Saavutettavuusvaatimuksista linjataan EU:n saavutettavuusdirektiivissä.

Tämän suunnitelman lisäksi JYYllä on olemassa henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka on henkilöstön luettavissa.

Suunnitelmaa ovat valmistelleet työryhmä, jossa on ollut osana JYYn sosiaalipoliittinen asiantuntija, JYYn sosiaalipolitiikasta vastaava hallituksen jäsen sekä kaksi JYYn hallituksen jäsentä. Työryhmä toteutti alkuvuodesta 2023 yhdenvertaisuuskyselyn, jonka tuloksia on hyödynnetty tämän suunnitelman

teossa. Suunnitelmaa on kommentoinut JYYn henkilöstö, JYYn hallitus ja JYYn edustajisto on käsitellyt sitä kokouksessaan.

# Suunnitelman keskeiset käsitteet

## Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. (yhdenvertaisuusvaltuutettu)

## Syrjintä

Syrjinnällä tarkoitetaan sitä, että henkilöä kohdellaan huonommin kuin toisia jonkun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella. Syrjintä voi olla välitöntä tai välillistä.

## Esteettömyys ja saavutettavuus

Suunnitelmassa puhutaan saavutettavuudesta sekä fyysisestä, sosiaalisesta ja psyykkisestä esteettömyydestä.

Saavutettavuudella viitataan tässä suunnitelmassa digitaalisen ympäristön ja viestinnän saavutettavuuteen.

Fyysisellä esteettömyydellä viitataan tässä suunnitelmassa fyysisen ympäristön takaamiin esteettömyystekijöihin. Fyysinen esteettömyys takaa liikkumisen, näkemisen ja kuulemisen.

Sosiaalinen esteettömyys liittyy tässä suunnitelmassa asenteisiin ja syrjimättömyyteen. Sosiaalisen esteettömyyden vallitessa kaikilla henkilöillä on yhdenvertainen mahdollisuus osallistua toimintaan ja he kokevat olonsa turvalliseksi. Sosiaaliseen esteettömyyteen liittyvänä voidaan pitää myös sitä, millaiset edellytykset esimerkiksi vähävaraisilla opiskelijoilla on osallistua JYYn toimintaan.

Psyykkisellä esteettömyydellä tarkoitetaan tässä suunnitelmassa ilmapiiriä, jossa toimintatavat kannustavat henkilöitä yksilöllisesti. Tällöin huolehditaan siitä, että ympäristö ja toiminta ei ole psyykkisesti kuormittavaa tai häiritsevää.

# Edellisen suunnitelman tavoitteiden toteutuminen

JYYn edellinen yhdenvertaisuussuunnitelma 2019–2023 sisälsi yhteensä 33 tavoitetta.

Tavoitteiden edistämistä on seurattu. JYY on vuosina 2019-2023 tehnyt omat turvallisemman tilan periaatteet, jotka ovat osaltaan olleet mukana toteuttamassa monia suunnitelman tavoitteita, kouluttanut järjestöjä ja tutoreita yhdenvertaisuudesta, luonut yhdenvertaisuusoppaan järjestöille, lisännyt yhdenvertaisuussuunnitelman edellytykseksi toiminta-avustukselle, viestinyt pääsääntöisesti kaksikielisesti, saavutettavasti ja hyvien tapojen mukaisesti, ottanut käyttöön yhdenvertaisuusvastaavat tapahtumissa, ollut vaikuttamassa sukupuolineutraaleiden wc-tilojen saatavuuteen ja tehnyt pitkäjänteistä yhdenvertaisuustyötä koko JYYn toimintaa läpileikkaavalla tavalla.

Tämän lisäksi suunnitelma sisälsi tavoitteita, joita ei ole vielä toteutettu. Toteutumattomia tavoitteita on käsitelty tätä suunnitelmaa luodessa ja niitä on otettu mukaan uuteen suunnitelmaan, tai niitä on muokattu vastaamaan nykyisiä tarpeita.

## Suunnitelman seuranta ja päivittäminen

Suunnitelmaan asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista seurataan vuosittain. Seurannasta tiedotetaan JYYn työntekijöitä, hallitusta ja edustajistoa. Edustajistolle seurannan tuloksia kerrotaan vähintään kerran vuodessa. Päävastuu suunnitelmanseurannasta on JYYn sosiaalipoliittisella sektorilla. Suunnitelma päivitetään tarvittaessa, mutta viimeistään vuonna 2027 vastaamaan sen hetkiä yhdenvertaisuustarpeita.

Tämän suunnitelman on hyväksynyt Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan edustajisto 4.10.2023.

# Tavoitteet ja toimenpiteet

## JYYn oma toiminta

Nro.	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	JYYn toimijat tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman sisällön ja sitoutuvat noudattamaan sitä	Yhdenvertaisuussuunnitelman sisältö perehdytetään JYYn uusille työntekijöille ja hallitukselle	Sosiaalipoliittinen asiantuntija	Onko perehdytykset pidetty? (kyllä/ei)
2	JYYn toimijat tunnistavat syrjinnän ja häirinnän ja osaavat puuttua mahdollisiin ongelmatilanteisiin.	JYYn uudet toimijat, kuten hallitus ja työntekijät perehdytetään tuntemaan tavat, kuinka syrjintään ja häirintään voi puuttua.	Sosiaalipoliittinen asiantuntija, pääsektori	Onko perehdytykset pidetty? (kyllä/ei)
3	JYYn yhdenvertaisuustyöstä on helppo antaa palautetta jatkuvasti	Luodaan JYYn verkkosivuille lomake, jonka kautta voi antaa palautetta yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja kehitysehdotuksia.	Sosiaalipoliittinen asiantuntija	Onko lomake luotu? (kyllä/ei)
4	JYYn viestintä on EU:n saavutettavuusdirektiivin mukaista	JYYn viestinnän saavutettavuutta seurataan säännöllisesti ja mahdollisiin ongelma-kohtiin puututaan.  JYYn toimijat perehdytetään tuntemaan EU:n saavutettavuusdirektiivin asettaman saavutettavuusvaatimukset.	Viestintäsektori	Onko JYYn viestintä saavutettavuusvaatimusten mukaista? (kyllä/ei)  Onko perehdytystä pidetty? (kyllä/ei)

5	<p>JYYn viestintä on kunnioittavaa, stereotyyppioita purkavaa ja tavoittaa kaikki opiskelijat ja JYYn toimijat</p>	<p>JYY viestii monipuolisesti eri kanavia käyttäen kaksikielisesti.</p> <p>Viestinnässä tai muussa toiminnassa ei käytetä syrjiviä tai stereotyyppisiä ilmaisuja, tai oletuksia.</p> <p>JYYssä tunnustetaan erot sen toiminnan ja viestinnän näkyvyydessä ja saavutettavuudessa eri kampuksilla sekä toimitaan aktiivisesti näiden erojen poistamiseksi.</p>	<p>Viestintäsektori, kaikki</p>	<p>Onko viestintä monipuolista ja monikanavaista? (kyllä/ei)</p> <p>Onko viestintä syrjivistä ja stereotyyppisistä ilmaisuista ja oletuksista vapaata? (kyllä/ei)</p> <p>Osallistuuko JYYn toimintaan opiskelijoita tasapuolisesti kaikista tiedekunnista ja niiden eri laitoksilta? (kyllä/ei)</p>
6	<p>JYYn toimintaan on mahdollista osallistua poliittisesta kannastaan, elämäntavakatsomuksellisesta vakaumuksesta tai uskonnostaan riippumatta.</p> <p>Jokaisella JYYn toiminnassa mukana olevalla on turvallinen ja kannustava ympäristö osoittaa mielipiteensä ja erilaisia mielipiteitä kunnioitetaan.</p>	<p>Turvallisemman tilan periaatteista muistutetaan esimerkiksi edustajiston kokouksissa ja muussa toiminnassa. Ne pidetään ajan tasalla.</p> <p>Kannustetaan kaikkia JYYläisiä ottamaan puheeksi mahdolliset tilanteet. Puheeksi ottamista perehdytetään hallitukselle, puheenjohtajistolle ja työntekijöille.</p>	<p>Toiminnanjohtaja, edustajiston puheenjohtaja, hallituksen puheenjohtaja</p>	<p>Onko turvallisemman tilan periaatteet käytössä kokouksissa? (kyllä/ei)</p> <p>Onko puheeksi ottamisesta perehdytetty? (kyllä/ei)</p>
7	<p>JYYn piirissä edistetään jatkuvasti</p>	<p>JYYn turvallisemman tilan periaatteista</p>	<p>Tapahtumasektori,</p>	<p>Onko turvallisemman tilan</p>



	<p>psyykkistä ja sosiaalista esteettömyyttä</p>	<p>noudatetaan kaikessa JYYn toiminnassa, kuten tapahtumassa, kokouksissa ja viestinnässä. Ne pidetään ajan tasalla.</p> <p>JYY edistää aktiivisesti jäsenistön yhteisöllisyyttä ja tuo erilaisia opiskelijoita yhteen</p>	<p>järjestösektori, kaikki</p>	<p>periaatteita noudatettu? (kyllä/ei)</p>
8	<p>JYYn tapahtumissa ei oleteta toimintakykyä tai vammautumusta. Fyysinen esteettömyys huomioidaan kaikkien aistien ja toimintakyvyn osalta.</p>	<p>Tapahtumien suunnittelussa ja kuvauksissa on huomioitu esteettömyys monipuolisesti: fyysisen ympäristön kuvailussa huomioidaan myös näkö- ja kuulorajoitteet ja esimerkiksi välkkyvistä valoista ilmoitetaan.</p> <p>JYY luo tapahtumien kuvaukseen liitettävän kaksikielisen esteettömyyslomakkeen.</p>	<p>JYYn tapahtumasektori, sosiaalipoliittinen sektori</p>	<p>Onko lomake luotu ja käytössä? (kyllä/ei)</p>
9	<p>JYYn tapahtumat ovat monipuolisia, turvallisia ja niissä huomioidaan erilaiset henkilöt ja heidän erilaiset tarpeensa. Tapahtumiin on matala kynnyksellä osallistua.</p>	<p>JYYn kaikissa tapahtumissa on nimetty yhdenvertaisuusvastaava, jolle voi ilmoittaa, mikäli kokee turvallisemman tilan periaatteiden rikkoutuvan.</p> <p>Tapahtumat rakennetaan ensisijaisesti muiden asioiden</p>	<p>Tapahtumasektori</p>	<p>Onko kaikissa tapahtumissa yhdenvertaisuusvastaava? (kyllä/ei)</p> <p>Onko tapahtumissa tarjolla alkoholiton vaihtoehto? (kyllä/ei)</p> <p>Onko maksut alhaisia ja onko</p>

		<p>kuin alkoholin nauttimisen ympärille. Tapahtumissa on tarjolla alkoholiton vaihtoehto.</p> <p>Osallistumismaksut tapahtumiin ovat mahdollisimman alhaisia ja myös maksuttomia tapahtumia on monipuolisesti tarjolla.</p> <p>Tapahtumia järjestetään eri kellonaikoina, mikä mahdollistaa paremmin esimerkiksi perheellisten opiskelijoiden osallistumisen tapahtumiin.</p>		<p>maksuttomia tapahtumia tarjolla? (kyllä/ei)</p> <p>Onko tapahtumia järjestetty eri kellonaikoina? (kyllä/ei)</p>
10	<p>Kansainvälisillä opiskelijoilla on yhtäläinen mahdollisuus osallistua JYYn toimintaan.</p>	<p>Kaikki JYYn viestintä toteutuu lähtökohdaisesti suomeksi ja englanniksi. Jos jokin JYYn toiminta (kuten esimerkiksi foorumin tapaaminen) on vain suomeksi, siitä mainitaan.</p> <p>JYYn toimintaan voi osallistua englanniksi.</p>	<p>Kansainvälisten asioiden sektori, kaikki</p>	<p>Onko viestintä kaksikielistä? (kyllä/ei)</p> <p>Voiko JYYn toimintaan osallistua englanniksi? (kyllä/ei)</p>
11	<p>JYY kehittää toimintaansa entistä anti-rasistisemmaksi</p>	<p>JYYn työntekijöitä ja hallitusta perehdytetään antirasistisesta toiminnasta.</p> <p>JYY tunnistaa toimintansa rasistiset</p>	<p>JYYn sosiaalipoliittinen sektori</p>	<p>Onko JYYn työntekijöitä ja hallitusta perehdytetty anti-rasistisesta toiminnasta? (kyllä/ei)</p>

		rakenteet, purkaa niitä ja luo konkreettisia antirasistisia toimenpiteitä.		Onko ongelma-kohtiin puututtu? (kyllä/ei)  Onko antirasismia edistetty? (kyllä/ei)
12	JYYn toiminnassa ei oleteta sukupuolta	Tilanteissa, joissa sukupuolta on tarpeellista kysyä, annetaan binäärisen sukupuolijaon lisäksi vaihtoehdot "muu" ja "en halua kertoa", ellei laki vaadi binääristä määrittelyä. Kannustetaan myös JYYn piirissä toimivia järjestöjä tähän.  Vältetään sukupuolittuneita oletuksia.	Sosiaalipo- liittinen sek- tori, kaikki	Onko vaihtoehdot? (kyllä/ei)  Onko JYYn hallitusta ja työntekijöitä koulutettu sukupuolisensitiivisyyden edistämisestä? (kyllä/ei)
13	JYYn toiminnassa on mukana kaikenikäisiä henkilöitä. Ikä ei vaikuta rekrytointeihin tai JYYn luottamushenkilöksi valitsemiseen. Rekrytoinneissa käytetään anonymia rekrytointia mahdollisuuksien mukaan.	Ikää kysytään vain tilanteissa, joissa sen tietäminen on ehdottoman olennaista.  Rekrytoinnin suunnittelussa arvioidaan anonymin rekrytoinnin mahdollisuus.	Pääsektori, kaikki	Onko ikää kysytty? (kyllä/ei)  Onko rekrytoinneissa arvioitu anonymin rekrytoinnin mahdollisuus? (kyllä/ei)
14	JYYn tapahtumissa huomioidaan erityisruokavaliot.	JYYn tapahtumailmoituksissa annetaan mahdollisuus tiedottaa erityisruokavaliostaan ja tapahtumissa on kaikille osallistujille sopivia ruokavaihtoehtoja.	Tapahtuma- sektori	Palaute, onko erityisruokavaliota huomioitu? (kyllä/ei)

		Ruokavaihtoehdot ovat merkattu tapahtumissa selvästi.		
15	JYYn hallituksen hakeminen on avointa ja kaikkia hakijoita kunnioittavaa	Hallitushaku on demokratiaa kunnioittava ja avoin prosessi, ja hallituksen valinnasta kerätään palautetta vuosittain.	Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto	Palaute. Onko hallitushaku koettu avoimeksi ja demokratiaa kunnioittavaksi prosessiksi? (kyllä / ei)
16	JYYn toiminnassa huomioidaan neuroepätyypillisyyttä.	JYYn työntekijät ja hallitus perehdyttään neuroepätyypillisyydestä.  JYY tunnistaa toiminnassaan toimintatavat ja rakenteet, jotka eivät huomioi neuroepätyypillisten henkilöiden osallistumismahdollisuuksia.	Sosiaalipoliittinen sektori	Onko JYYn työntekijöitä ja hallitusta perehdytetty neuroepätyypillisyydestä (kyllä/ei)  Onko JYY tarkastellut oman toimintansa rakenteita neuroepätyypillisyyden huomioiden näkökulmasta (kyllä/ei)

## JYYn vaikuttamistyö

Nro.	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
17	Yhdenvertaisuus toimii JYYn vaikuttamistyössä ja edunvalvonnassa läpileikkaavana teemana	Myös muussa kuin suoraan yhdenvertaisuuteen liittyvässä edunvalvonnassa toimitaan yhdenvertaisuuden periaatetta edistämällä	Edunvalvontasektori	Onko tehty yhdenvertaisuutta edistävää edunvalvontaa? (kyllä/ei)
18	Opiskelijoilla on mahdollisuus muuttaa kutsumanimensä	JYY vaikuttaa yliopiston suuntaan, jotta kutsumanimen muuttaminen yliopiston	Sosiaalipoliittinen sektori	Onko kutsumanimen muuttaminen omalla ilmoituksella

	yliopiston käyttäjätunnuksissa.	järjestelmissä olisi mahdollista omalla ilmoituksella.		yliopiston järjestelmissä mahdollista? (kyllä/ei)
19	Pitkäaikaissairaita tai vammaisia henkilöitä tai muutoin toimintakykyä heikentäviä tekijöitä omaavia osataan tukea yliopistossa ja ylioppilaskunnassa.	JYY luo itselleen selkeän toimintaohjeen (esim. opinnot sekä terveyspalvelut) pitkäaikaissairaiden jäsentensä tukemiseen.	Sosiaalipoliittinen sektori	Onko toimintaohje tehty? (kyllä/ei)
20	JYY tukee neuroepätyypillisiä opiskelijoita	Yliopiston koulutuspalveluiden suuntaan vaikutetaan ja lisätään tietoisuutta neuroepätyypillisyydestä ja neuroepätyypillisten opiskelijoiden tarpeista opinnoissa ja muussa toiminnassa.	Edunvalvontasektori	Onko yliopiston koulutuspalveluiden tietoisuutta neuroepätyypillisyydestä lisätty? (kyllä/ei)  Onko vaikuttettu yliopiston pedagogiseen kehittämiseen ja OPS-työhön? (kyllä/ei)
21	Opiskelijan ei tarvitse määritellä sukupuoltaan käyttäessään yliopiston pukeutumistiloja	Yliopistolla on saatavilla sukupuolineutraaleja pukeutumistiloja.	Sosiaalipoliittinen sektori	Onko sukupuolineutraaleja tiloja saatavilla? (kyllä/ei)
22	JYY vaikuttaa siihen, että yliopiston harjoittama esteettömyystyö on	Yliopistolle luodaan esteettömyyden ja saavutettavuuden turvaamiseksi selkeä kyltitys, joka on	Sosiaalipoliittinen sektori, järjestösektori	Onko kyltitys? (kyllä/ei)

	järjestelmällistä ja pitkäjänteistä	yhdenmukainen kaikilla kampuksilla  Yliopiston verkkosivuille lisätään yksittäisten tilojen tarkat esteettömyystiedot.		Onko tilojen esteettömyystiedot saatavilla verkkosivulla? (kyllä/ei)
23	Kaikilla opiskelijoilla on oltava yhtäläiset oikeudet osallistua opetukseen sisäilmaongelmista riippumatta	Tiedotetaan opiskelijoita yliopiston ohjeista sisäilmaongelmien raportointiin liittyen.  Edistetään edunvalvonnassa rakennetun ympäristön terveellisyyttä sekä huolehditaan yksilöllisten ratkaisujen toteutumisesta yliopistossa.	Sosiaalipoliittinen sektori	Onko tiedotettu? (kyllä/ei)  Onko edunvalvonnassa edistetty aiheutta? (kyllä/ei)
24	Uudet opiskelijat pääsevät mukaan yliopistoyhteisöön yhdenvertaisesti	Tutorit koulutetaan tuntemaan yhdenvertaisuusteemat ja ymmärtämään ihmisten erilaisuutta	Korkeakoulupoliittinen asiantuntija, hallituksen tutorvastaava	Onko koulutettu? (kyllä/ei)
25	Yhteiskunnasta ja Jyväskylän kaupungista kehittyvä entistä suvaitsevampi ja yhdenvertaisempi.	JYY kaikessa vaikuttamistyössä ottaa huomioon yhdenvertaisuuden ja suvaitsevaisuuden yhteisissä keskusteluissa, tapaamisissa ja lausunnoissa.	Sosiaalipoliittinen sektori	Yhdenvertaisuutta käsittelevien lausuntojen määrä.
26	Edustajiston päätöksenteko sekä	Asiakirjojen valmistelussa ja edustajiston	Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto	Onko edustajistolle taattu

	<p>viestintä on yhdenvertaista</p>	<p>päätöksenteossa huomioidaan avoimuus. Edustajistolle annetaan mahdollisuus osallistua valmistelutyöhön.</p> <p>Myös ei-suomenkieliset edaattorit huomioidaan valmistelutyössä ja heille varmistetaan kommentointimahdollisuus.</p> <p>Järjestetään kansainvälisille edaattoreille tulkkaus suomesta englanttiin edustajiston kokouksiin.</p> <p>Edustajiston hyväksymät asiakirjat, edustajiston kokousten esityslistat ja pöytäkirjat, hallituksen kokousten asialistat ja päätösluettelot sekä mahdollisuuksien mukaan tarvittaessa kokousliitteet ovat saatavilla myös englanniksi.</p> <p>Tuetaan edustajistoryhmiä siten, että myös suomea puhumattomilla edustajilla on mahdollisuus osallistua</p>		<p>mahdollisuudet osallistua valmisteluun? (kyllä/ei)</p> <p>Onko ei-suomenkielisille annettu kommentointimahdollisuus? (kyllä/ei).</p> <p>Järjestetäänkö edustajiston kokouksissa tulkkaus suomesta englanttiin? (kyllä / ei)</p>
--	------------------------------------	--	--	--

		päätösten valmisteluun.		
--	--	-------------------------	--	--

## JYYn piirissä toimivat järjestöt

Nr o.	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
27	JYYn piirissä toimivat järjestöt tuntevat yhdenvertaisuuteen liittyvät teemat ja haasteet. Järjestöt osaavat huomioida erilaiset yksilöt ja ryhmät ja heidän tarpeensa toiminnassaan.	JYY kouluttaa järjestöjä yhdenvertaisuuden teemoista	Järjestösektori, sosiaalipoliittinen sektori	Onko koulutettu? (kyllä/ei)  Onko koulutukseen osallistuttu eri järjestöistä? (järjestöjen määrä)
28	JYYn piirissä toimivat järjestöt edistävät yhdenvertaisten käytäntöjen vakiinnuttamista.	JYYn piirissä toimivilla järjestöillä on käytössä turvallisemman tilan periaatteet ja järjestöt ymmärtävät turvallisemman tilan periaatteiden luomisen hyödyt.	Järjestöjen yhdenvertaisuussektori, JYYn sosiaalipoliittinen sektori	Onko järjestöillä käytössä turvallisemman tilan periaatteet? (%-osuus JYYn piirissä toimivista järjestöistä)  Onko turvallisemman tilan periaatteet aktiivisesti käytössä? (kyllä/ei)
29	JYYn piirissä toimivien järjestöjen tapahtumissa on mahdollisuus ilmoittaa	JYYn piirissä toimivien järjestöjen tapahtumissa on paikalla yhdenvertaisuusvastaava.	Järjestöjen tapahtuma/yhdenvertaisuussektori, JYYn sosiaalipoliittinen sektori	Onko tapahtumissa yhdenvertaisuusvastaavat? (kyllä/ei)



	yhdenvertaisuushaasteista ja niihin puututaan.	JYY kouluttaa järjestöjä yhdenvertaisuusvastaavana toimimisesta.		Onko järjestöille järjestetty koulutusta yhdenvertaisuusvastaavana toimimisesta? (kyllä/ei)
30	Suomea puhumattomien opiskelijoiden on vaivatonta osallistua JYYn piirissä toimivien järjestöjen toimintaan.	Järjestöjen toimintaan ja tapahtumiin on mahdollista osallistua englannin kielellä.	Kansainvälisten asioiden sektori	Voiko suomea puhumattomat osallistua järjestöjen toimintaan? (kyllä/ei)  Onko järjestöjen viestintä toteutettu kaksikielisesti sekä suomeksi että englanniksi? (kyllä/ei)
31	JYYn piirissä toimivat järjestöt kohtelevat toisia järjestöjä ja toisten alojen opiskelijoita yhdenvertaisesti.	JYY puuttuu konkreettisesti kaikenlaiseen syrjintään ja pitää yllä aktiivista keskustelua toisten alojen ja järjestöjen opiskelijoiden kunnioittamisesta.  Kannustetaan puuttumaan toisia järjestöjä syrjiviin ja toiseuttaviin puhe- tapoihin.	Järjestösektori, sosiaalipoliittinen sektori	Onko havaittuun syrjintään puuttuttu ja miten syrjintään on puututtu?  Onko aiheesta pidetty yllä aktiivista keskustelua järjestöjen kanssa? (kyllä/ei)
32	JYY tukee järjestöjä tapahtumien esteettömyyden ja	JYY päivittää järjestöjen käyttöön tarkoitetun yhdenvertaisuusohjeen tapahtumien järjestämiseen.	Sosiaalipoliittinen sektori, tapahtumasektori	Onko ohje päivitetty? (kyllä/ei)

	saavutettavuuden edistämässä.			
--	-------------------------------	--	--	--