

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10.12.2024.

1 Strategia

2 Johdanto

3 Strategia on ylioppilaskunnan korkein toimintaa ohjaava asiakirja. Strategia on
4 toistaiseksi voimassa oleva. Strategia ei siis vanhene, ennen kuin JYYhyn tai JYYn
5 toimintaympäristöön kohdistuu niin merkittävä muutos, että strategian perusoletukset
6 ovat väärä.

7 Strategia ohjaa toimintaa koko ajan kokonaisvaltaisesti. Edustajisto määrittää
8 vaalikausiksi erityiset painopisteet, jotka avataan tarkastelua varten kunkin kauden
9 alussa.

10 Strategia alkaa ylioppilaskunnan arvoilla ja toimintaperiaatteilla, joista on juonnettu
11 ylioppilaskunnan visio. Nämä ovat ylioppilaskunnan toiminnan ja ajattelun perimmäiset
12 lähtökohdat. Arvojen ja toimintaperiaatteiden sekä vision on tarkoitus vastata
13 kysymykseen: Miksi JYY on olemassa?

14 Arvoista ja toimintaperiaatteista siirrytään strategian rakenteessa mission kautta
15 ydintoiminta-alueisiin ja niiden piiriin kuuluviin tavoitteisiin. Mission ja strategisten
16 tavoitteiden tarkoitus on vastata kysymykseen: Mitä JYY tekee?

17 Strategian tukitoimet ovat ylioppilaskunnan toimintaa muokkaavia toimenpiteitä, jotka
18 mahdollistavat strategisiin tavoitteisiin pääsemisen. Tukitoimien tarkoitus on vastata
19 kysymykseen: Miten JYY kehittyy?

20 Arvot ja toimintaperiaatteet

21 Yhteisöllisyys

22 JYY on sekä oma yhteisönsä että yhteisöjen yhteisö. JYYn läheisyydessä ja piirissä
23 toimivat järjestöt, toimikunnat ja muut yhteisöt ovat JYYn jäsenistölle tärkeitä yhteisöjä.
24 JYY on jäsenilleen merkityksellinen kansainvälinen, poikkitieteellinen ja demokraattinen
25 yhteisö. Kaikilla ylioppilaskunnan jäsenillä tulee olla mahdollisuus löytää oma yhteisönsä
26 joko JYYstä tai JYYn piiristä. JYYn toiminta on jäsenille ja toimijoille merkityksellistä.
27 Jäsenistö ja toimijat haluavat identifioitua JYYläisiksi.

28 Yhdenvertaisuus

29 Kaikilla JYYn jäsenillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ylioppilaskunnan
30 toimintaan ja päätöksentekoon sekä käyttää ylioppilaskunnan palveluita. JYY toimii

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10.12.2024.

31 aktiivisesti ehkäistäkseen syrjintää ja edistääkseen esteettömyyttä, yhdenvertaisuutta ja
32 tasa-arvoa. JYY on feministinen ja antirasistinen organisaatio.

33 **Vastuullisuus**

34 JYY kantaa vastuuta jäsenistönsä ja itsensä lisäksi myös ympäröivästä maailmasta. JYY
35 kantaa organisaationa vastuunsa itsensä sekä toimintatapojensa ja -kulttuurinsa
36 kehittämisestä. JYYn vastuulla on rakentaa tulevaisuuden kriittisiä ja ajattelevia
37 kansalaisia. JYY on vastuullinen työnantaja ja työyhteisö. JYY hoitaa talouttaan ja
38 omaisuuttaan vastuullisesti tulevaisuuden opiskelijat huomioon ottaen. JYY huomioi
39 toimintansa eettiset, ekologiset ja sosiaaliset vaikutukset.

40 **Vaikuttavuus**

41 JYYn toiminta on tehokasta ja aikaansaavaa. JYY on kokoaan suurempi toimija
42 Jyväskylässä ja Keski-Suomessa, sekä opiskelijaliikkeessä. JYY on rohkeasti ja
43 rakentavasti jäsentensä asialla. JYY osallistaa jäseniään toimintaan ja uudistuu
44 jäsentensä mukana. JYYn toiminta näkyy jäsenistölle, ja jäsenistö vaikuttaa JYYn
45 toiminnasta.

46 **Visio**

47 JYY on Suomen vaikuttavin ylioppilaskunta Suomen vastaanottavaisimmassa
48 opiskelijayhteisössä.

49 **Missio**

50 JYY rakentaa parempaa Jyväskylää opiskelijoille.

51 **Ydintoiminta-alueet**

52 **Rakentava vaikuttamistyö**

- 53 • JYY tekee suunnitelmallista, näkyvää ja päämäärätietoista vaikuttamistyötä.
54 Vaikuttamistyön erityisinä kohteina ovat kaupunki, yliopisto ja ylioppilaskunnan
55 laajempi lähiympäristö.
- 56 • JYY viestii avoimesti ja tietoisesti vaikuttamistoiminnastaan. JYYn jäsenistö tietää
57 JYYn ajavan heidän asiaansa. JYYn vaikuttamistyön tulokset näkyvät jäsenistön
58 arjessa.
- 59 • JYY kannustaa ja kirittää jäsenistöään ja piirissään toimivia järjestöjä kriittiseen
60 toimijuuteen. JYYn jäsenistöllä on valmiudet vaikuttaa oman elinympäristönsä
61 asioihin.

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10.12.2024.

- 62
- JYY tekee vaikuttamistyötä yhdessä strategisten kumppanien kanssa.

63 **Yhteisöjen rakentaminen**

- 64
- JYY on yhteisöjen yhteisö, joka mahdollistaa ja koordinoi piirissään toimivien

65 järjestöjen ja muiden yhteisöjen toimintaa.

66

 - JYY kannustaa piirissään toimivia yhteisöjä keskinäiseen yhteistyöhön rakentaen

67 yhä monipuolisempaa ja eheämpää opiskelijayhteisöä.

68

 - JYY luo edellytykset järjestöille syntyä ja toimia ylioppilaskunnan piirissä.

69

 - JYY auttaa opiskelijoita löytämään omat yhteisönsä.

70 **Sujuvan arjen rakentaminen**

- 71
- JYY tarjoaa jäsenilleen elämisen perustarpeita kuten asumista. JYY mahdollistaa

72 opiskelijoille arjen sujuvuuden.

73

 - JYY tarjoaa jäsenistölleen opiskelijaelämän oleelliset edut kuten opiskelijakortin ja

74 jäsenpalvelut.

75

 - JYY tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden yhdistää opiskeluelämä moninaisiin

76 elämänvaiheisiin kuten töissä käymiseen ja perhe-elämään.

77

 - JYY rakentaa Jyvässeutua, johon jäsenillä on mahdollisuus jäädä opintojen

78 jälkeen. JYY mahdollistaa jäsentensä Jyväskylään ja Keski-Suomeen juurtumisen

79 opintojen aikana.

80 **Strategian tukitoimet**

81 Strategian tavoitteiden toteuttaminen edellyttää muutoksia JYYn totuttuihin sisäisiin
82 toimintatapoihin. Jotta toiminnan kehittäminen ja laajentaminen strategian mukaisesti
83 on mahdollista JYYn nykyisillä resursseilla, on toimintaa tehtävä tehokkaammin ja/tai
84 kohdistettava resursseja eri tavalla kuin aiemmin.

- 85
- Kehitämme itseämme yksilöinä, työyhteisönä ja organisaationa jatkuvasti, jotta

86 voimme päästä strategian tavoitteisiin. Kaikki JYYn toimijat harjaantuvat

87 ajattelemaan ja toimimaan strategisesti.

88

 - JYY-konsernin sisäistä yhteistyötä tiivistetään, jotta voidaan paremmin

89 hyödyntää varsinaisen toiminnan ja Soihdun synergiaedut.

90

 - Strategisia kumppanuuksia rakennetaan ja ylläpidetään aktiivisesti – kaikkea ei

91 tarvitse yrittää tehdä yksin.

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10.12.2024.

- 92 • JYYn johtamisjärjestelmää ja toiminnanohjausjärjestelmää kehitetään
93 selkeämmäksi, tehokkaammaksi ja demokraattisemmaksi.
- 94 • Työntekijöiden ja luottamustoimijoiden hyvinvoinnista, osaamisesta ja työn
95 mielekkyydestä pidetään huolta. JYY on houkutteleva työpaikka, ja JYYn avoimet
96 työpaikat ja luottamustoimet ovat kilpailtuja.
- 97 • Jatkuvuus väistyvien ja uusien toimijoiden välillä varmistetaan panostamalla
98 esimerkiksi uusien toimijoiden perehdyttämiseen sekä toiminnan
99 dokumentointiin.
- 100 • Taloudellisia ja henkilöstöresursseja kohdennetaan tarvittaessa uudelleen, eli
101 uskalletaan myös luopua vanhasta, jotta voidaan luoda ja kehittää uutta.

102 Edustajistokauden 2024–2025 painopisteet

103 Edustajisto on keskustellut ja painottanut ansiokkaasti JYYn edustajistovaaleihin 2025
104 panostamisesta. Julkilausutut tavoitteet ovat ehdolle lähteneiden määrän kasvu ja
105 äänestysprosentin nouseminen.

106 Yliopisto ja sen myötä ylioppilaskunta kansainvälistyvät alati kiihtyvää tahtia. Seuraavan
107 kolmen vuoden aikana yliopisto haluaa kolminkertaistaa kansainvälisten tutkinto-
108 opiskelijoidensa määrän. Ylioppilaskunnan toiminnan ja toimintakulttuurin pitää
109 muuttua, jotta JYY on valmis yhteisönsä kansainvälistymiseen. JYYn tulee valmistautua
110 yhteisön kansainvälistymiseen muuttamalla monikielisemmäksi ja valmistamalla
111 henkilöstö ja organisaatio laajempaan kielelliseen ja kulttuuriseen murrokseen.

112 JYYn yhteisötyölle on oleellista, että JYY on näkyvä ja tunnettu toimija piirissään toimivien
113 järjestöjen ja yhteisöjen keskuudessa. JYYn mandaatti toimia jäsenistönsä puolesta on
114 pitkälti riippuvainen JYYn tunnettuudesta jäsenistönsä keskuudessa. JYYn on
115 tarkoituksenmukaista panostaa tähän näkyvyytyöhön myös jatkossa.