

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10.12.2024.

---

# 1 Toimintasuunnitelma 2025

## 2 Johdanto

3 JYY-konsernissa liiketoimintakokonaisuus Soihtu on jo jonkin vuoden ajan käyttänyt OKR-  
4 johtamismallia (*objectives and key results*). Siinä organisaatiolle asetetaan tavoitteita  
5 ja tavoitteille mittareita, ja tältä pohjalta laaditaan projekteja ja muita toimenpiteitä,  
6 jotka edistävät tavoitteiden toteutumista. Projekteja varten vuosi on jaettu kolmeen  
7 neljän kuukauden ajanjaksoon eli tertiiliin (tammi-huhtikuu, kesä-elokuu ja syys-  
8 joulukuu). Jokaiselle tertiilille laaditaan omat projektinsa.

9 JYYn varsinainen toiminta on kuluvan vuoden aikana ottanut OKR- ja tertiilimallia joiltain  
10 osin käyttöön, ja se on tarkoitus vakiinnuttaa varsinaisen toiminnan käyttöön ja siten  
11 koko konsernin käyttöön vuonna 2025. Tällöin myös toimintasuunnitelman rooli  
12 asiakirjana muuttuu, kun koko vuoden kestäviä yksittäisiä projekteja ei enää ole.  
13 Toimintasuunnitelman tarkoituksena on asettaa vuodelle tavoitteita, joista hallitus ja  
14 työntekijät tekevät projekteja.

15 Toimintasuunnitelman valmistelutyössä käytetään ylioppilaskunnan strategiaa, eli  
16 toimintasuunnitelma on suoraan alisteinen ylioppilaskunnan strategialle.  
17 Toimintasuunnitelmaa valmistellessa mahdollisia vuositavoitteita asetetaan, jos ne  
18 edistävät ylioppilaskunnan strategiaa päämääriä ja tavoitteita. Toimintasuunnitelma  
19 on muotoiltu niin, että vuodelle 2025 asetettavat tavoitteet pohjautuvat suoraan  
20 strategiassa todettuihin ylioppilaskunnan ydintoiminta-alueisiin.

21 Ylioppilaskunnan vaikuttamistyössä toimintasuunnitelmassa käytetään strategian  
22 lisäksi myös ylioppilaskunnan yleispoliittista linjapaperia. Yleispoliittisen linjapaperin  
23 vaikuttamisen tavoitteet muodostavat toimintasuunnitelmaan vaihtoehtoja, joista uusi  
24 hallitus valitsee omaan osaamiseensa sopivimmat.

## 25 Vuoden 2025 aikana tapahtuvaa

26 Tässä osiossa kuvataan sellaisia vuoden 2025 asioita ja tavoitteita, jotka ovat joko JYYstä  
27 riippumattomia tai jotka kuuluvat operatiivisen johdon toimivaltaan. Edustajistolle nämä  
28 tuodaan kuitenkin tiedoksi, koska ne edellyttävät resursseja ja tulee siten huomioida  
29 vuoden kokonaisuutta suunniteltaessa. Ja toisaalta vaikka esimerkiksi vaalien  
30 ajankohdat eivät ole edustajiston päätettävissä, edustajiston on mahdollista asettaa  
31 niihin liittyviä tavoitteita tai mittareita.

- 32 • Keväällä 2025 järjestetään kunta- ja aluevaalit. JYY toteuttaa vaalikampanjan  
33 syksyllä 2024 hyväksytyyn kunta- ja aluepoliittisen ohjelman mukaisesti, jotta

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10.12.2024.

---

- 34 opiskelijoille tärkeitä asioita edistettäisiin kaupungin ja hyvinvointialueen  
35 päätöksenteossa kuten kaupunki- ja maakuntastrategioissa.
- 36 • Syksyllä 2025 järjestetään edustajistovaalit. Tavoitteena on, että JYYn jäsenet ja  
37 ehdokkaat kokevat edustajistovaalin mielekkääksi ja että ehdokasmäärä ja  
38 äänestysprosentti kasvavat edellisiin vaaleihin verrattuna.
- 39 • Syksyllä 2025 valitaan hallinnon opiskelijaedustajat seuraavalle  
40 kaksivuotiskaudelle. Tavoitteena on, että tehtävät ovat haluttuja ja kilpailtuja ja  
41 että hakijoita on vähintään puolitoistakertainen määrä täytettäviin paikkoihin  
42 verrattuna.
- 43 • Toimiston sisäiset käytänteet kehitetään kaksikielisiksi, jotta toimistolla on  
44 mahdollista toimia myös ilman sujuvaa suomen kielen taitoa. Edustajiston  
45 kaksikielisen toiminnan käytännöt asiakirjojen kääntämisessä ja tulkkauksessa  
46 vakiinnutetaan.
- 47 • Arkistoinnin ja tiedonhallinnan sujuvuuteen ja systemaattisuuteen panostetaan.  
48 Luodaan arkistointisuunnitelma ja perehdytetään arkistoinnin käytänteet  
49 vanhoille ja uusille toimijoille systemaattisesti.
- 50 • JYY-konsernin sisäistä yhteistyötä tiivistetään ja vakiinnutetaan. Konsernille  
51 luodaan toimiva, johdonmukainen ja selkeä johtamisjärjestelmä.
- 52 • Syksyllä 2024 hyväksytyn henkilöstöstrategian vuoden 2025 tavoitteet  
53 toimeenpannaan.
- 54 • IT-järjestelmät tukevat arkista toimintaa ja strategisten tavoitteiden edistämistä.  
55 Kaikilla JYY-konsernin toimijoilla on valmiudet käyttää yhteisiä IT-järjestelmiä  
56 tehokkaasti, tarkoituksenmukaisesti ja yhteistyötä tukien.
- 57 • JYYn potentiaaliset strategiset sidosryhmät kartoitetaan. Yhteistyötä nykyisten  
58 sidosryhmien ja kumppaneiden kanssa tiivistetään ja mahdollisesti rakennetaan  
59 uusia kumppanuuksia.
- 60

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10.12.2024.

---

## 61 **Tavoitteita vuodelle 2025**

### 62 **Vaikuttamistyö**

#### 63 Yhdenvertaisuustavoite

- 64 • JYY koulutautuu antirasismista ja edistää antirasistista työtä esimerkiksi  
65 vaikuttamiskampanjalla.
- 66 • Yliopiston hallintoon voi osallistua yhdenvertaisesti englannin kielellä.
- 67 • Fyysistä esteettömyyttä kampuksilla ja kaupungilla parannetaan. Yliopiston  
68 esteettömyyteen liittyvät suunnitelmat ja linjaukset toteutetaan täysimääräisesti.

#### 69 Vastuullisuustavoite

- 70 • Yliopistoyhteisössä ja JYY-konsernissa on selkeä, johdonmukainen ja  
71 vakiinnutettu linjaus tarjoilujen ja elintarvikeostojen vastuullisuudesta, mikä  
72 huomioi sekä ilmastokestävyyden että eläinten oikeudet. JYY-konsernilla on  
73 ajantasainen hankintaohjeistus, joka on perehdytetty kaikille toimijoille.
- 74 • JYY-konsernissa vakiinnutetaan hiilijalanjäljen laskennan käytänteet.
- 75 • JYY edistää kaupungin vastuullista kulttuuritoimintaa.

#### 76 Koulutuksen pedagoginen ja sisällöllinen laatu

- 77 • Monikielisen akateemisen viestinnän keskuksen luodaan toimivat rakenteet  
78 opiskelijalähtöiselle opintojen sisällölliselle ja pedagogiselle kehittämiselle.
- 79 • Yliopistolla on laadukkaat, saavutettavat ja joustavat metodiopinnot, jotka ottavat  
80 alakohdaiset erityispiirteet riittävästi huomioon.
- 81 • Uudet englanninkieliset kandidaattiohjelmat ovat laadukkaita.

82

### 83 **Yhteisöjen rakentaminen**

- 84 • JYYn ja sen piirissä toimivien järjestöjen suhde on tiivis ja molemminpuolisesti  
85 antoisa. JYYn näkyvyyttä järjestöille ja vuorovaikutusta järjestöjen kanssa lisätään  
86 järjestelmällisesti.
- 87 • Kampuksen yhteisöllisiä tiloja kuten ainejärjestötiloja kehitetään.
- 88 • JYY ja JAMKO koordinoivat kaikkien korkeakouluopiskelijoiden yhteistä Vappua  
89 yhdessä piireissään toimivien järjestöjen kanssa.

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10.12.2024.

---

- 90
- 91
- 92
- 93
- 94
- Uusien opiskelijoiden laadukas tutorointi ja orientaatio on olennainen osa ensiluokkaista opiskelijakokemusta. Kaikissa tutkinto-ohjelmissa saavutetaan tutoroinnille ja orientaatiolle asetettavat minimimitavoitteet. Erityisesti panostetaan moni- ja englanninkielisten tutkinto-ohjelmien tutoroinnin ja orientaation kehittämiseen huomioiden myös kansainväliset kandidaattiohjelmat.
- 95
- Edustajisto tekee päätöksen Venuen tulevaisuudesta kevään 2025 lopulla. JYY-konsernin tapahtumatoiminnalle luodaan selkeä toimintamalli vuodesta 2026 alkaen.
- 96
- 97

98

### 99 Arjen sujuvuus

- 100
- JYYn ja tarvittaessa Soihdun visuaalinen ilme päivitetään niin, että ne ovat yhteensopivia keskenään. JYY-konserni valmistautuu toteuttamaan yhteisen verkkosivu-uudistuksen vuonna 2026.
- 101
- 102
- 103
- JYYn yritysysteistyötä kehitetään niin, että vuoden lopussa yritysysteistyön toimintamallit ovat vakiintuneet tehokkaat ja tulokselliset.
- 104
- Keväällä 2025 toteutetaan jäsenkysely sekä tapahtumakysely, jotta JYY tuntisi jäsentensä tarpeet paremmin.
- 105
- 106
- Jäsenille laaditaan selkeä koonti JYY-konsernin tuottamista jäsenpalveluista ja siitä viestitään aktiivisesti. Kaikki JYY-konsernin toimijat perehdytetään kertomaan koko konsernin tarjoamista palveluista.
- 107
- 108
- 109