

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 5.3.2026.

---

# 1 Strategia

## 2 Johdanto

3 Strategia on ylioppilaskunnan korkein toimintaa ohjaava asiakirja. Strategia on  
4 toistaiseksi voimassa oleva. Strategia ei siis vanhene, ennen kuin JYYhyn tai JYYn  
5 toimintaympäristöön kohdistuu niin merkittävä muutos, että strategian perusoletukset  
6 ovat väärä.

7 Strategia ohjaa toimintaa koko ajan kokonaisvaltaisesti. Edustajisto määrittää  
8 vaalikausiksi erityiset painopisteet, jotka avataan tarkastelua varten kunkin kauden  
9 alussa.

10 Strategia alkaa ylioppilaskunnan arvoilla ja toimintaperiaatteilla, joista on juonnettu  
11 ylioppilaskunnan visio. Nämä ovat ylioppilaskunnan toiminnan ja ajattelun perimmäiset  
12 lähtökohdat. Arvojen ja toimintaperiaatteiden sekä vision on tarkoitus vastata  
13 kysymykseen: Miksi JYY on olemassa?

14 Arvoista ja toimintaperiaatteista siirrytään strategian rakenteessa mission kautta  
15 ydintoiminta-alueisiin ja niiden piiriin kuuluviin tavoitteisiin. Mission ja strategisten  
16 tavoitteiden tarkoitus on vastata kysymykseen: Mitä JYY tekee?

17 Strategian tukitoimet ovat ylioppilaskunnan toimintaa muokkaavia toimenpiteitä, jotka  
18 mahdollistavat strategisiin tavoitteisiin pääsemisen. Tukitoimien tarkoitus on vastata  
19 kysymykseen: Miten JYY kehittyy?

## 20 Arvot ja toimintaperiaatteet

### 21 Yhteisöllisyys

22 JYY on sekä oma yhteisönsä että yhteisöjen yhteisö. JYYn läheisyydessä ja piirissä  
23 toimivat järjestöt, toimikunnat ja muut yhteisöt ovat JYYn jäsenistölle tärkeitä yhteisöjä.  
24 JYY on jäsenilleen merkityksellinen kansainvälinen, poikkitieteellinen ja demokraattinen  
25 yhteisö. Kaikilla ylioppilaskunnan jäsenillä tulee olla mahdollisuus löytää oma yhteisönsä  
26 joko JYYstä tai JYYn piiristä. JYYn toiminta on jäsenille ja toimijoille merkityksellistä.  
27 Jäsenistö ja toimijat haluavat identifioitua JYYläisiksi.

### 28 Yhdenvertaisuus

29 Kaikilla JYYn jäsenillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ylioppilaskunnan  
30 toimintaan ja päätöksentekoon sekä käyttää ylioppilaskunnan palveluita. JYY toimii

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 5.3.2026.

---

31 aktiivisesti ehkäistäkseen syrjintää ja edistääkseen esteettömyyttä, yhdenvertaisuutta ja  
32 tasa-arvoa. JYY on feministinen ja antirasistinen organisaatio.

### 33 **Vastuullisuus**

34 JYY kantaa vastuuta jäsenistönsä ja itsensä lisäksi myös ympäröivästä maailmasta. JYY  
35 kantaa organisaationa vastuunsa itsensä sekä toimintatapojensa ja -kulttuurinsa  
36 kehittämisestä. JYYn vastuulla on rakentaa tulevaisuuden kriittisiä ja ajattelevia  
37 kansalaisia. JYY on vastuullinen työnantaja ja työyhteisö. JYY hoitaa talouttaan ja  
38 omaisuuttaan vastuullisesti tulevaisuuden opiskelijat huomioon ottaen. JYY huomioi  
39 toimintansa eettiset, ekologiset ja sosiaaliset vaikutukset.

### 40 **Vaikuttavuus**

41 JYYn toiminta on tehokasta ja aikaansaavaa. JYY on kokoaan suurempi toimija  
42 Jyväskylässä ja Keski-Suomessa sekä opiskelijaliikkeessä. JYY on rohkeasti ja  
43 rakentavasti jäsentensä asialla. JYY osallistaa jäseniään toimintaan ja uudistuu  
44 jäsentensä mukana. JYYn toiminta näkyy jäsenistölle, ja jäsenistö vaikuttaa JYYn  
45 toiminnasta.

### 46 **Visio**

47 JYY on Suomen vaikuttavin ylioppilaskunta Suomen vastaanottavaisimmassa  
48 opiskelijayhteisössä.

### 49 **Missio**

50 JYY rakentaa parempaa Jyväskylää opiskelijoille.

### 51 **Ydintoiminta-alueet**

#### 52 **Rakentava vaikuttamistyö**

- 53 • JYY tekee suunnitelmallista, näkyvää ja päämäärätietoista vaikuttamistyötä.  
54 Vaikuttamistyön erityisinä kohteina ovat kaupunki, yliopisto ja ylioppilaskunnan  
55 laajempi lähiympäristö.
- 56 • JYY viestii avoimesti ja tietoisesti vaikuttamistoiminnastaan. JYYn jäsenistö tietää  
57 JYYn ajavan heidän asiaansa. JYYn vaikuttamistyön tulokset näkyvät jäsenistön  
58 arjessa.
- 59 • JYY kannustaa ja kirittää jäsenistöään ja piirissään toimivia järjestöjä kriittiseen  
60 toimijuuteen. JYYn jäsenistöllä on valmiudet vaikuttaa oman elinympäristönsä  
61 asioihin.

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 5.3.2026.

---

- 62
- JYY tekee vaikuttamistyötä yhdessä strategisten kumppanien kanssa.

### 63 **Yhteisöjen rakentaminen**

- 64
- JYY on yhteisöjen yhteisö, joka mahdollistaa ja koordinoi piirissään toimivien

65 järjestöjen ja muiden yhteisöjen toimintaa.

  - JYY kannustaa piirissään toimivia yhteisöjä keskinäiseen yhteistyöhön rakentaen

66 yhä monipuolisempaa ja eheämpää opiskelijayhteisöä.

  - JYY luo edellytykset järjestöille syntyä ja toimia ylioppilaskunnan piirissä.

67

  - JYY auttaa opiskelijoita löytämään omat yhteisönsä.

68

  - JYY auttaa opiskelijoita löytämään omat yhteisönsä.

69

### 70 **Sujuvan arjen rakentaminen**

- 71
- JYY tarjoaa jäsenilleen elämisen perustarpeita kuten asumista. JYY mahdollistaa

72 opiskelijoille arjen sujuvuuden.

  - JYY tarjoaa jäsenistölleen opiskelijaelämän oleelliset edut kuten opiskelijakortin ja

73 jäsenpalvelut.

  - JYY tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden yhdistää opiskeluelämä moninaisiin

74 elämänvaiheisiin kuten töissä käymiseen ja perhe-elämään.

  - JYY rakentaa Jyvässeutua, johon jäsenillä on mahdollisuus jäädä opintojen

75 jälkeen. JYY mahdollistaa jäsentensä Jyväskylään ja Keski-Suomeen juurtumisen

76 opintojen aikana.

77

78

79

### 80 **Strategian tukitoimet**

81 Strategian tavoitteiden toteuttaminen edellyttää muutoksia JYYn totuttuihin sisäisiin

82 toimintatapoihin. Jotta toiminnan kehittäminen ja laajentaminen strategian mukaisesti

83 on mahdollista JYYn nykyisillä resursseilla, on toimintaa tehtävä tehokkaammin ja/tai

84 kohdistettava resursseja eri tavalla kuin aiemmin.

- 85
- Kehitämme itseämme yksilöinä, työyhteisönä ja organisaationa jatkuvasti, jotta

86 voimme päästä strategian tavoitteisiin. Kaikki JYYn toimijat harjaantuvat

87 ajattelemaan ja toimimaan strategisesti.

  - JYYn sisäistä yhteistyötä tiivistetään, jotta voidaan paremmin hyödyntää

88 jäsen toiminnan ja Soihdun synergiaedut.

  - Strategisia kumppanuuksia rakennetaan ja ylläpidetään aktiivisesti – kaikkea ei

89 tarvitse yrittää tehdä yksin.

90

91

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 5.3.2026.

---

- 92 • JYYn johtamisjärjestelmää ja toiminnanohjausjärjestelmää kehitetään  
93 selkeämmäksi, tehokkaammaksi ja demokraattisemmaksi.
- 94 • Työntekijöiden ja luottamustoimijoiden hyvinvoinnista, osaamisesta ja työn  
95 mielekkyydestä pidetään huolta. JYY on houkutteleva työpaikka, ja JYYn avoimet  
96 työpaikat ja luottamustoimet ovat kilpailtuja.
- 97 • Jatkuvuus väistyvien ja uusien toimijoiden välillä varmistetaan panostamalla  
98 esimerkiksi uusien toimijoiden perehdyttämiseen sekä toiminnan  
99 dokumentointiin.
- 100 • Taloudellisia ja henkilöstöresursseja kohdennetaan tarvittaessa uudelleen, eli  
101 uskalletaan myös luopua vanhasta, jotta voidaan luoda ja kehittää uutta.

## 102 **Edustajistokauden 2026–2027 painopisteet**

103 JYY oppii tunnistamaan piirissään toimivat järjestöt yhteistyökumppaneina. Järjestöt  
104 saadaan kiinnostumaan ja osallistumaan JYYn toimintaan entistä enemmän.  
105 Määritellään, mistä osista ja toimijoista JYYn ja järjestöjen suhde koostuu. Uuden  
106 korkeakoulukonsernin myötä muodostetaan linja JYYn suhteesta Jamkin  
107 opiskelijajärjestökenttään.

108 Taloudellisen vastuullisuuden kehittämiseksi JYY toteuttaa liiketoiminnan  
109 organisaatiouudistuksen huolellisesti sekä vakiinnuttaa uudet perehdytyskäytänteet,  
110 jotta uusilla luottamustoimijoilla on tarkoituksenmukaiset valmiudet käsitellä  
111 ylioppilaskunnan talouspolitiikkaa. Taloutta ohjaavan linjapaperin päivitys toteutetaan  
112 perusteellisesti luoden selkeät tavoitteet ja mittarit ohjaamaan JYYn toimintaa.

113 JYYn näkyvyys ymmärretään jäsenoiminnan, Soihdun ja kaikkien luottamushenkilöiden  
114 vastuuna. Näkyvyyden parantamiseksi luodaan selkeät viestintäprosessit ja viestinnän  
115 johtamisen rakenteet. Tuetaan ja mahdollistetaan edustajistoryhmien aktiivinen  
116 viestintä jäsenistön ja järjestöjen suuntaan tunnettavuuden parantamiseksi.